



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИШИ СУД У БЕОГРАДУ
Су V – 35 71/2026
Дана 13.07.2026. године
Београд

На основу члана 3 став 2, чланова 57, 58 и 59 Закона о државним службеницима и члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, председник Вишег суда у Београду, судија Драган Милошевић, дана 13.07.2026. године доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

По спроведеном јавном конкурс за пријем у радни однос на неодређено време, ради попуњавања 1 (једног) извршилачког радног места судијски помоћник - виши судијски сарадник, у звању самостални саветник, који је оглашен дана 26.03.2026. године на интернет презентацији Вишег суда у Београду <https://www.bg.vi.sud.rs/>, на огласној табли Вишег суда у Београду, на порталу е-управе и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на основу Листе за избор Конкурсне комисије Вишег суда у Београду Су V – 35 71/2026 од 30.06.2026. године, председник Вишег суда у Београду одлучио је да на **радно место СУДИЈСКИ ПОМОЋНИК - ВИШИ СУДИЈСКИ САРАДНИК, У ЗВАЊУ САМОСТАЛНИ САВЕТНИК, НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ** изабере кандидат:

1. Дину Дијановић

Изабрани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана **коначности решења** о пријему у радни однос.

Решење о пријему у радни однос јавно објавити на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Београду.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Београду, а јавно објављено решење уклања се да интернет презентације Вишег суда у Београду након истека рока од шест месеци од дана објављивања.

О б р а з л о ж е њ е

Виши суд у Београду огласио је дана 26.03.2026. године на огласној табли Вишег суда у Београду, на порталу е-управе и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, јавни конкурс за попуњавање упражњеног

извршилачког радног места судијски помоћник - виши судијски сарадник, у звању самостални саветник, за пријем 1 (једног) извршиоца у радни однос на неодређено време, те је након истека рока за подношење пријава пред Вишим судом у Београду отпочео изборни поступак у вези са расписаним јавним конкурсом.

На основу одредбе члана 21 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и одредбе члана 5 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Комисија је на првом састанку, пре оглашавања јавног конкурса, дана 17.03.2026. године одредила да ће се изборни поступак спровести у више обавезних фаза и то:

1. фазе у којој се проверавају опште функционалне компетенције
2. фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције
3. фазе у којој се проверавају понашајне компетенције и
4. фазе у којој се спроводи интервју са комисијом

одредила опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку, редослед њихове провере, начин и облике провере компетенција и временски оквир провере.

Надаље, Конкурсна комисија је на састанку дана 16.05.2026. године, донела одлуку о отпочињању изборног поступка дана 25.05.2026. године, према распореду и сатници провере општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција, која је утврђена на истом састанку. Такође, Комисија је констатовала да ће се сходно одредби члана 56 Закона о државним службеницима и одредби члана 26 став 5 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, кандидати који успешно прођу све фазе изборног поступка, пре интервјуа са комисијом, позвати да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе остале доказе који се прилажу у конкурсном поступку и исти кандидати обавестиће се о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са конкурсном комисијом. На истом састанку Комисија је сачинила тестове за проверу свих општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, методом случајног избора из базе питања затвореног типа објављене на интернет презентацији суда, као и задатак који ће се на усменој провери посебних функционалних компетенција поставити свим кандидатима и записник са састанка доставила дипломираном психологу Љубинки Марковић ради припреме упитника за проверу понашајних компетенција. Такође, Комисија је ради провере стручне оспособљености за обављање послова на овом радном месту, сходно члану 5 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, одредила податке о кандидатима који су јој потребни на основу следећих критеријума:

- Године радног стажа
- Врста послова које је кандидат претходно обављао

Дана 25.05.2026. године, извршена је провера општих функционалних компетенција и то: организација и рад државних органа РС - писани тест који се састојао од 15 питања одабраних из базе питања објављене на интернет страници суда – највише 3 бода, и пословна комуникација - писмена симулација – највише 3 бода.

Вредновање општих функционалних компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбом члана 6, 11. и 12. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. Имајући у виду да су сви кандидати испунили мерила на провери општих функционалних компетенција у конкурсном поступку у другом државном органу и нису захтевали поновну проверу, односно да су доставили доказ о поседовању компетенције дигитална писменост, те су добили по 3 бода сходно члану 9 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, то није спровођена провера опште функциоалне компетенције дигитална писменост. **Највећи број бодова у овој фази поступка је 9.**

Дана 10.06.2026. године, извршена је провера посебних функционалних компетенција и то: 1. познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда - путем теста, сачињеног на основу базе питања објављене на интернет страници суда у складу са одредбом члана 17 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима – највише 15 бодова, 2. поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 3. презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима - усменим путем – разговор са кандидатом – највише 5 бодова. Комисија је сходно одредби члана 18 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима свим кандидатима поставила исти задатак који је типичан за обављање послова на радном месту судијски помоћник - виши судијски сарадник, у звању самостални саветник. Комисија је за вредновање сваке посебне функциоалне компетенције на усменом разговору користила следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења, а чију је испуњеност сваки члан Конкурсне комисије вредновао оценама од 1 до 3. Вредновање компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбом члана 6, 19 и 20 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. **Највећи број бодова у овој фази поступка је 20.**

Дана 16.06.2026. године извршена је провера понашајних компетенција и то: 1. управљање информацијама, 2. управљање задацима и остваривање резултата, 3. оријентација ка учењу и променама, 4. изградња и одржавање професионалних односа и 5. савесност, посвећеност и интегритет, путем упитника чије је испитивање обавила дипломирани психолог која је извршила и вредновање сваке од проверених понашајних компетенција и извештај о резултатима провере доставила Комисији. Вредновање понашајних компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбом члана 6 и 25 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. **Највећи број бодова у овој фази поступка је 25.**

Комисија је након сваке фазе провере компетенција сачинила извештај о резултатима који су кандидати остварили у провери сваке од компетенција.

Са кандидатима који су доставили потребне доказе, односно са кандидатима за које су докази прибављени, Комисија је дана 30.06.2026. године обавила интервју, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, сходно одредби члана 26 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима.

Свим кандидатима поставила су се следећа питања и то овим редоследом:

1. Шта Вас је привукло да се пријавите на овај јавни конкурс?
2. На скали од 1 до 10 како бисте оценили Вашу заинтересованост за овај посао? Због чега тако мислите?
3. Шта мислите, које најважније квалитете треба да тражимо код особе која треба да ради на овом радном месту?

Комисија је на основу утиска који су кандидати оставили на Комисију, а на основу којег је употпуњена слика о њиховој мотивацији и прихватању вредности државних органа, одговоре кандидата вредновала у складу са одредбом члана 26 став 3 наведеног Правилника и сачинила извештај о вредновању одговора кандидата. Највећи број бодова у овој фази поступка је 6.

Након утврђивања постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је на основу члана 57 став 1 Закона о државним службеницима, члана 53 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима као и члана 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима саставила Листу за избор кандидата која садржи све податке о резултатима које су кандидати постигли у свим фазама изборног поступка, коју је доставила председнику суда са записником о раду, и једногласно одлучила да председнику Вишег суда у Београду предложи да у смислу члана 57 став 2 Закона о државним службеницима у радни однос на неодређено време, на радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник, у звању самостални саветник, прими следеће кандидате који су са најбољим резултатима испунили мерила за избор и то:

1. **Дину Дијановић** – укупан број остварених бодова 59,00
2. **Милицу Пашић** - укупан број остварених бодова 46,00
3. **Олгу Давидовић** - укупан број остварених бодова 46,00

Проценом квалитета предложених кандидата са Листе за избор кандидата Конкурсне комисије и на основу детаљне анализе и међусобног упоређивања свих напред поменутих параметара, председник Вишег суда у Београду је на основу члана 57 став 2 Закона о државним службеницима и члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, донео одлуку да се са Листе за избор изабере следећи кандидат:

1. **Дина Дијановић**

Имајући у виду све напред наведено, извршен је избор као у изреци овог решења, а на основу члана 3 став 2, 57, 58 и 59 Закона о државним службеницима, члана 55 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и члана 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима.

**ПРЕДСЕДНИК
ВИШЕГ СУДА У БЕОГРАДУ**
Судија Драган Милошевић



ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења дозвољена је жалба
Жалбеној комисији судова, у року од 8 (осам) дана
од дана пријема решења, а преко овог суда.